

ÜBERPRÜFUNG DER ARBEITSSCHUTZORGANISATION

- Checkliste -

■ 1. Betriebsdaten

Firmenname

Tätigkeitsfeld der Firma

Berufsgenossenschaft

Straße

PLZ, Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Anzahl Beschäftigte insgesamt

männlich

weiblich

davon Erwachsene

männlich

weiblich

davon Jugendliche

Fremdfirmenmitarbeiter beschäftigt

ja

nein

Leiharbeitnehmer beschäftigt

ja

nein

Inhaber / Geschäftsführer

(Verantwortlicher nach § 13 ArbSchG)

Mitarbeitervertretung

(z.B. Personal- oder Betriebsrat)

Fachkraft für Arbeitssicherheit

(Name und Institution / Unternehmermodell)

Betriebsarzt

(Name und Institution)

■ 2. Verantwortung (Arbeitsschutzgesetz §§ 3, 13, DGUV Vorschrift 1 §§ 2, 13)

Wer ist für den Arbeitsschutz verantwortlich?

Name

Funktion

Arbeitsschutzmanagementsystem

Ist im Betrieb ein Arbeitsschutz- oder integriertes Managementsystem vorhanden (z.B. ISO 45001, ECO-STEP, QUB, SCC, OHSAS, OHRIS)?

ja nein Wenn ja, welches?

■ 3. Arbeitssicherheitstechnische u. betriebsärztliche Betreuung

(Arbeitssicherheitsgesetz §§ 3 & 5, DGUV Vorschrift 1 § 19, DGUV Vorschrift 2 §§ 2 & 5)

Fachkraft für Arbeitssicherheit

Wurde eine Fachkraft für Arbeitssicherheit schriftlich bestellt oder besteht ein Anschluss an einen überbetrieblichen sicherheitstechnischen Dienst?

ja nein Letzter schriftlicher Bericht vom

Betriebsarzt

Wurde ein Betriebsarzt schriftlich bestellt oder besteht ein Anschluss an einen überbetrieblichen arbeitsmedizinischen Dienst?

ja nein Letzter schriftlicher Bericht vom

■ 4. Ersthelfer

(Arbeitsschutzgesetz § 10 (1), DGUV Vorschrift 1 § 26 • Ausbildung 8-Doppelstundenlehrgang bei z.B.: DRK, ASB, Malteser Fortbildung: 4-Doppelstunden-Training alle 2 Jahre • 2 bis 20 anwesende Beschäftigte: 1 Ersthelfer, - bei mehr Beschäftigten in Verwaltung und Handel 5%, in sonstigen Betrieben 10%)

Wann war die letzte Fortbildung der Ersthelfer?

■ 5. Brandschutzhelfer (Arbeitsstättenrichtlinie ASR A2.2 Maßnahmen gegen Brände)

Wurden Brandschutzhelfer schriftlich bestellt? (Mindestens 10% der Belegschaft) ja nein

■ 6. Gefährdungsbeurteilung im Betrieb (Arbeitsschutzgesetz)

Stand der Beurteilung der Arbeitsbedingungen?

noch nicht begonnen begonnen vollständig durchgeführt
(Beurteilung einschließlich Bewertung und Festlegung von Maßnahmen)

Von wem wurde die Gefährdungsbeurteilung verantwortlich durchgeführt? (Arbeitsschutzgesetz § 5)

Wer hat unterstützend mitgewirkt?

Liegt die aktuelle Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung vor? ja nein
(Arbeitsschutzgesetz § 6 (1), DGUV Vorschrift 2 Anlage 1 & 3)

Werden die umgesetzten Arbeitsschutzmaßnahmen auf ihre Wirksamkeit kontrolliert (Gefährdung beseitigt)? (Arbeitsschutzgesetz § 3) ja nein

■ 7. Unterweisung der Beschäftigten *(Arbeitsschutzgesetz)*

Durchführung von arbeitsplatzbezogenen Unterweisungen

- der Beschäftigten vor und während *(mind. 1x jährlich)* der Tätigkeit? ja nein
- bei Veränderungen im Aufgabenbereich? ja nein
- bei Einführung neuer Arbeitsmittel oder Technologien? ja nein
- Werden die im Betrieb tätigen Leiharbeitnehmer durch den Entleiher unterwiesen? entfällt ja nein

Sind schriftliche Nachweise der allgemeinen Unterweisungen vorhanden? *(Arbeitsschutzgesetz § 12, DGUV Vorschrift 1 § 4)* ja nein

■ 8. Arbeitsmedizinische Versorgung *(Arbeitsmedizinische Vorsorgeverordnung)*

Wird eine arbeitsmedizinische Versorgung durchgeführt? ja nein

■ 9. Vorsorgekartei

Liegt eine aktuelle *(arbeitsmed.)* Vorsorgekartei vor? ja nein

■ 10. Arbeitsmittel *(Betriebssicherheitsverordnung §§ 10, 11)*

Werden prüfpflichtige Arbeitsmittel regelmäßig geprüft? ja nein

Wer prüft die Arbeitsmittel?

Wer sorgt für die Instandhaltung der Arbeitsmittel?

■ 11. Gefahrstoffe *(Gefahrstoffverordnung § 14)*

Führen Beschäftigte im Betrieb Tätigkeiten mit Gefahrstoffen durch? ja nein

Sind die Betriebsanweisungen und die Dokumentationen der Unterweisungen vorhanden? ja nein

■ 12. Arbeitszeit *(Arbeitszeitgesetz)*

Werden die Arbeitszeiten, erfasst? ja nein

■ 13. Immissionsschutz *(BImSchG § 22, BImSchV § 4)*

Stellt der Betrieb sicher, dass Umweltschutzmängel erkannt und beseitigt werden? ja nein

Wer ist verantwortlich?

Stellt der Betrieb sicher, alle Anlagen so nach dem Stand der Immissionsschutz-
technik zu betreiben, dass schädliche Umwelteinwirkungen vermieden werden? ja nein

Werden Anlagen betrieben, die einer Genehmigung nach dem Bundes-
Immissionsschutzgesetz bedürfen? ja nein

Wenn ja, welche?

■ Wie ist es um meine betriebliche Arbeitsschutzorganisation bestellt?

Können Sie alle Fragen mit „Ja“ beantworten, dann verfügt Ihr Unternehmen bereits über eine vorbildliche Arbeitsschutzorganisation.

Falls Sie eine Frage dieser Checkliste mit „Nein“ beantworten mussten, ist Ihre Arbeitsschutzorganisation nur eingeschränkt wirksam. In diesem Fall sollten Sie Verbesserungen vornehmen, um sicherzustellen, dass Ihre Organisation den gesetzlichen Anforderungen entspricht.

Wenn Sie Unterstützung bei der Optimierung der Arbeitssicherheit in Ihrem Unternehmen benötigen, zögern Sie nicht, uns anzurufen. Wir helfen Ihnen gerne weiter.